

EVERGEAR

社会责任报告

浙江恒齿传动股份有限公司

二〇二三年

前 言

1、社会责任是指企业在创造利润、追求发展、维护股东利益的同时，承担起对员工、客户、环境和社会等方面的责任。浙江恒齿传动股份有限公司作为国内一家专业从事减速机领域科研、生产、销售、服务为一体的高技能企业，勇于承担社会责任，在公司发展的同时，不断完善法人治理结构，加强技术创新和员工发展建设，推行精益化生产管理，深入开展节能减排工作，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的全面、自然、协调发展。

2、本报告整体涵盖了公司 2022 年度履行的社会责任情况，基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于 2022 年度。希望本报告能成为公司与社会各界交流、流通的桥梁，成为投资者、供应商、客户以及债权人等多方对公司了解、认知的窗口。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续发展多提宝贵意见，促进公司能够更好地进步和发展，也能更好地回报社会。

3、本报告依据《公司法》等相关法律法规及规范性文件，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编制，是对公司在 2022 年度履行社会责任相关工作的总结。

第一章 公司概况

浙江恒齿传动股份有限公司是国内一家集减速机产品研发、产品制造和销售服务于一体的国家高新技术企业。

我公司的主导产品有：ER、EK、EF、ES、EH/EB、Q、Z 等 12 种系列产品，产品配套功率 0.18-4000KW，近万种传动比，系列化的“恒齿”产品供客户选择。本公司通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系和欧盟 CE 认证。公司坚持科技创新，具有“省级高新技术企业研究开发中心”，在上海设立开发中心，致力于国际、国内减速机设备的研制、开发和数字化设计，截止目前公司拥有有效专利 86 项，其中 13 项发明专利，4 项外观专利，69 项实用新型专利。公司作为中国减速机标准化委员会委员单位，获评为“国家星火计划实施单位”、“浙江省科技型企业”、“浙江省专利示范企业”、“中国行业减速机十大品牌”、“浙江省企业成长之星”“温州市高成长型企业”等荣誉称号。我们秉承“恒之以心，齿之以恒”的理念，以过硬的中国技术，严格中国质量，合理的中国成本，打造中国品牌。

图 1-1 公司现代化工业园区



图 1-2 2019 年度获得平阳县县长质量奖



图 B-3 公司先进的生产设备

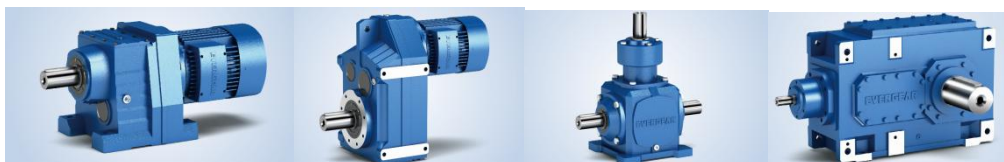


加工中心

大型磨齿机

试验台

图-4 公司主要产品



第二章 股东和债权人权益保护

1、股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，股东作为公司的出资者，享有所有者的分享收益、重大决策和选择管理者等权利。债权人作为公司的预付款者，有到期收回贷款本息的权利。保障股东和债权人权益、公平公开对待所有股东是公司的义务和职责。

报告期内，公司严格按照《公司法》等法律、法规及制度的有关规定，通过公司治理自查监督活动，整改公司内控问题，修改完善了《公司章程》。不断加强与完善公司治理，诚信规范公司运营，建立健全了内部管理和控制制度，有效提高了公司的管理水平。

2、公司荣誉

获奖名称	获奖时间	颁奖部门
温州市科技创新型企业	2015	温州市科学技术局
浙江省科技型企业	2015 年	浙江省科学技术厅
高新技术企业	2016(2020 年复审)	浙江省科学技术厅
温州市技术研发中心	2016	温州市科学技术局
知识产权贯标证书	2017	中规（北京）认证公司
省成长之星	2017	省成长之星
浙江省专利示范企业	2018	浙江省知识产权局
省级高新技术企业研发中心	2018	浙江省科学技术厅
平阳县长质量奖	2019	平阳县人民政府
温州市高成长型企业	2020	温州市经济和信息化局
温州市绿色制造企业	2022	温州市经济和信息化局
温州市高成长型企业	2022	温州市人民政府
市级商业秘密保护基地	2022	温州市市场监督管理局
创新型中小企业	2022	温州市经济和信息化局

第三章 公司员工权益保护

员工是公司最重要的资源和财富，公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系，而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司建立和健全了工会组织，推动公司健康和谐发展。

1、构建和谐劳动关系，保障、维护员工基本权利

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司按照平等、自愿、协商一致的原则依法与所有员工签订劳动合同，保障员工的合法权益，劳动合同签订率达 100%。公司全年未发生因劳动关系管理引发的劳动争议。

2、薪酬福利

对员工来说，薪酬是个人价值和社会地位的体现，是一种符合社会价值取向的最有效激励方式，公司多年来不断完善劳动管理制度，加强劳动用工管理，建立完善的工资管理体系，公司人力资源部建立了“基于员工能力的薪酬设计体系”，根据人员的相关工龄、学历、工作能力等进行确定薪酬。公司薪酬和福利政策符合国家相关法律规定，每月工资及时、足额发放。员工薪酬综合考虑外部竞争力、内部公司性和激励性、公司整体薪酬水平及企业效益等因素确定合理的幅度。公司为员工缴纳社会保险（养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险），并实行带薪休假、体检及其他福利。

3、培训与发展

公司建立了完整的培训体系，根据公司发展所需人才储备要求和员工个人职业生涯发展的基础上，按分层分类原则制定了人才梯队发展计划，并按计划进程在报告期予以实施。同时公司努力发展内部高技术人才队伍，结合外部资源，实行培训方式多样化、培训课程体系化，并着力推行培训效果的评价和提升。通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理念等方面得到提高，增加员工的企业归属感和凝聚力，使员工实现自我价值的不断提升和超越。

4、关爱员工

公司投资建造了舒适的职工生活区，为每个员工宿舍配备了空调、热水器、书桌、衣柜和浴室，让员工住进了设施完善的职工集体宿舍楼。在文化生活方面，组织开展文体活动，提高职工业余文化生活，公司投入大笔资金开办职工阅览室，

配备了大量与企业工作学习生活相关的书籍，建立多功能职工娱乐中心、乒乓球活动室和棋牌室。公司在每年的中秋、春节等发放相关的福利，企业党工团经常组织一些文体活动和体育参赛活动，每年都要举行新春联欢会，由员工自编、自创、自演节目；每年的“三八”妇女节，公司都会组织女员工聚餐，发放礼品等活动。定期开展员工体检活动，贫困员工慰问。

“三八”妇女节活动



公司领导高度重视爱心基金和扶贫帮困工作，高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的实施效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难，成立员工爱心基金，每年对一些生活困难或患病的员工进行资助，每年进行不定向捐助，为慈善事业发展做出了贡献。对于具名的员工申诉，公司开通了总经理热线和信箱，确保员工申诉渠道畅通。无论是建议还是意见，对于各级人员反馈的信息，办公室都进行了详细的处理反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法，对员工给公司提出的合理化建议进行奖励。

5、安全、环境管理实施与改进

公司为保障安全生产，层层签订责任明细和责任状，各部门、各

车间从提高安全意识、加强安全理念宣传、贯彻执行各类规章制度等方面入手，系统地建立并维护安全生产管理体系。公司总经理与各部门、车间负责人签订《安全生产责任状》，把安全目标层层细化、量化，落实到每个车间，再由车间落实到每位员工。

公司在开展安全宣传教育采取请专家培训、观看安全教育视频、结合岗位安全特点分岗培训等。坚持新职工三级安全教育，对管理人员、班组长、技术人员进行安全教育。充分利用安全专题会、中层干部会议、全体员工会议等部署、宣传、传达安全工作，让全体员工意识到“以人为本、关爱生命”的安全工作理念，提出从“自己不受伤害”到“保护他人不受伤害”的安全意识转变。

公司对全体员工进行安全教育培训，定期进行安全法律法规的宣传，安全事故的案例分析。车间针对生产特点进行教育，班组针对性的对生产安全问题进行教育。对已发生的安全事故，进行紧急事故原因分析，制定防范措施，并对同类型安全险点进行现场检查，开展全员安全教育。同时，每年举办各种主题的“安全月”活动，针对生产过程中暴露出的主要安全隐患，强化教育，固化管理制度。

第四章 供应商和客户权益保护

公司坚持诚信经营、互惠互利、共同发展的原则，注重保护各市场主体的合法权益。坚持从源头抓好质量，实现可持续发展。公司秉承“合作共赢”的理念，对供应商和合作伙伴进行“捆绑”式经营，同时也派驻专业人员对供应商和合作伙伴现场辅导改善，实现双赢。

1、与供应商建立战略合作伙伴关系

①供应理智合作

公司将供应商按照年度采购量及采购材料分类为商业型、优先型和战略伙伴型三大类分类管理，遵循质量、成本、交付与服务并重的原则。

公司重视供货的隐性成本管理（采购周期、库存、运输等隐性成本），公司将供应商纳入适时送货系统，尽量减少存货，降低公司的总成本。

②供应商考核

公司每年根据供应商综合考评结果对合格供方名录内容进行调整。公司在与优先型供应商和战略伙伴型供应商订立年度供货协议时均同时订立质量技术协议作为附件，以规范和评测供应商质量管理能力。

2、客户需求关注

为客户提供品质可靠的产品和解决方案是企业重要的社会责任之一，公司在产品质量管理和新产品研发上进行了创新和突破。

①建立产品质量跟踪制度

公司生产的产品执行严格的检验制度，下道工序对上道工序要进行检验，质检员要实施严格的全面检验制度。

②成立质量管理团队

公司组织成立质量管理工作小组，当市场反馈质量问题或事故时，由质量小组会同技术、采购、质量和生产等部门，协同解决问题，并执行改进措施的落实监管工作。

3、售后服务管理

公司每月对服务、质量投诉信息进行汇总，对重大或重复质量问题及时反馈到技术、品质、生产部门，每季度分析总结形成季度报告，技术、质量、生产等部门进行原因分析，提出改进措施，以文件通报等形式传达到各部门，由各部门进行落实与改进。公司还制订了售后服务相关管理制度、服务承诺和服务方案等服务制度明确了服务部门的职责，售后服务的内容、标准和服务实施流程。同时为了快速处理客户投诉，维护公司信誉，制订了相关服务文件，细化投诉处理的职责、原则和流程，严格按照 ISO 9001 质量体系的标准和要求对采购、验收、入库、保存、加工、生产、验收、包装、运输、投用及售后服务的全过程进行控制，最大限度地满足用户的需求和确保质量与进度。

第五章 环境及人员保护与可持续发展

1、环境与员工职业健康与安全保护

公司重视环境保护，获得了 ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，近年来，一直持续进行环境管理体系的改进完善。公司制订了一系列的关于环境与员工职业健康与安全保护的程序文件，如合规性评价控制程序、环境监测控制程序、运行检查和监督控制程序、应急准备和响应控制程序、劳动保护用品管理程序、交通安全管理程序、电气安全管理程序、标识控制程序、新建项目控制程序、化学品/油品控制程序、消防设备控制程序、事故处理控制程序、特种设备控制程序、固体废弃物控制程序、能源管理程序相关方影响管理程序、废气/废水/噪音控制程序、环境因素识别和评价控制程序、危险源识别和评价控制程序等管理文件，并且严格执行管理程序的有关规定。另外，根据环境保护要求，对于公司的生产设施进行了改造和改进。如废气的处理装置、废油及废金属的收集与处理、危险化学品储存管理的改造、噪音的消除及隔离等。另外，公司还加强了对员工环境保护知识的宣传与教育培训，使员工意识到环境保护的重要性，环境保护从自己做起、从身边做起。通过积极实施环境保护措施制度，也有利于公司安全节能生产经营，促进公司健康可持续发展。

2、积极支持公益事业

作为一个有责任的企业公民，在遵纪守法经营的同时，将继续支持公益事业，为社会和谐和持续发展作出积极的贡献，近年已捐款捐物数十万元支持社会公益事业。